



ESCUELA DE  
CONSEJEROS

# Family on Board

Fortaleciendo el gobierno  
de la empresa familiar

Una iniciativa de:



# Índice de contenidos

1. La empresa familiar ante una nueva etapa      Pág. 03

---

2. Gobernanza para preparar la siguiente etapa      Pág. 04

---

3. Family on Board: valor para la empresa familiar      Pág. 05

---

4. Líneas de actuación      Pág. 07

---

5. La Escuela de Consejeros y su ecosistema Alumni      Pág. 12

---

6. Talento para los retos de la empresa familiar      Pág. 13

---

7. La aportación de nuestros Alumni      Pág. 14

---

8. Próximos pasos      Pág. 15

---

# 1. La empresa familiar ante una nueva etapa

*Pocas organizaciones conocen tan bien el valor de pensar en el largo plazo como las empresas familiares.*

*Precisamente por ello, cuestiones como la sucesión, el crecimiento, la incorporación de talento externo o la adaptación a nuevos contextos empresariales exigen modelos de gobierno capaces de acompañar la evolución del proyecto sin perder aquello que lo hace único.*

*En este contexto, fortalecer los órganos de gobierno no significa añadir complejidad, sino mejorar la calidad de las decisiones. Supone ordenar prioridades, equilibrar familia, propiedad y gestión, e incorporar miradas externas que ayuden a preparar la siguiente etapa de la compañía.*

*Con esta vocación nace **Family on Board**, una iniciativa impulsada por el **Consejo Alumni de la Escuela de Consejeros** para acompañar a las empresas familiares en la evolución de su modelo de gobernanza.*

*En las siguientes páginas se presenta una propuesta práctica que combina **diagnóstico, conocimiento, reflexión y acceso a perfiles de alta dirección con experiencia transferible y formación en gobierno corporativo**, preparados para aportar criterio en consejos de administración, consejos asesores y otros órganos de decisión.*



Montserrat Peidró

Vicepresidenta del Consejo Alumni  
Líder de la iniciativa Family on Board



## 2. Gobernanza para preparar la siguiente etapa

En la empresa familiar, las decisiones clave rara vez son solo empresariales: afectan también a la familia, la propiedad, la gestión y el legado. Por eso, **un modelo de gobierno sólido permite ordenar prioridades, anticipar riesgos y transformar conversaciones complejas en decisiones estructuradas.**

En momentos de cambio generacional, crecimiento internacional, transformación tecnológica o presión sobre las inversiones, el consejo de administración o el consejo asesor puede aportar **método, independencia de criterio y visión de largo plazo.** No se trata de añadir burocracia, sino de dotar a la compañía de una arquitectura de decisión capaz de acompañar su ambición.

Family on Board parte de esta convicción: **cada empresa familiar necesita un modelo de gobierno adaptado a su tamaño, generación, estructura accionarial y momento de evolución.**



### 3. Family on Board: valor para la empresa familiar (I)

Family on Board acompaña a las empresas familiares en la evolución de su modelo de gobernanza a través de **tres palancas complementarias: diagnóstico, conocimiento, reflexión y acceso a talento.**

#### 1 Diagnóstico

Comprender el nivel de madurez del modelo de gobernanza.

- Herramienta de **Índice de Madurez de Gobierno (IMG).**
- Evaluación estructurada del modelo de gobernanza.
- Identificación de fortalezas y áreas de mejora.

#### 2 Conocimiento y reflexión

Compartir experiencias y analizar los retos de la gobernanza.

- **Focus groups entre empresas familiares**
- Intercambio de experiencias entre pares.
- Análisis de los retos del gobierno corporativo.
- Identificación de temas prioritarios para los órganos de gobierno.

#### 3 Talento para órganos de gobierno

Acceder a experiencia y conocimiento para fortalecer el consejo.

- Acceso a **talento de alta dirección con expertise multisectorial y preparación en gobierno corporativo**
- Identificación de perfiles con **trayectorias directivas consolidadas y visión estratégica.**
- Posible incorporación de **consejeros independientes, asesores o senior advisors.**



## Valor para la empresa familiar (II)

Participar en Family on Board permite a las empresas familiares obtener:

01

### Claridad sobre el modelo de gobierno

Obtener una visión objetiva del nivel de madurez de la gobernanza.

02

### Prioridades de mejora

Identificar los ámbitos de gobierno y continuidad de la empresa que conviene reforzar.

03

### Talento externo cualificado

Acceder a perfiles de alta dirección con experiencia transferible y formación en gobierno corporativo.

04

### Aprendizaje entre pares

Compartir experiencias con otras empresas familiares que afrontan retos similares.

05

### Continuidad y crecimiento

Preparar la compañía para etapas de cambio generacional, expansión o transformación.



## 4. Líneas de actuación

Family on Board se articula en **cuatro líneas principales de colaboración**, combinando diagnóstico, conocimiento, reflexión y acceso a talento con experiencia en órganos de gobierno.

1

Herramienta de  
Autodiagnóstico  
(Índice de Madurez  
de Gobierno)

2

Acceso a talento para  
órganos de gobierno

3

Focus groups sobre  
gobierno corporativo

4

Encuentros y  
sesiones sobre  
gobierno corporativo

### 4.1. Herramienta de Autodiagnóstico de Gobierno Corporativo para la empresa familiar

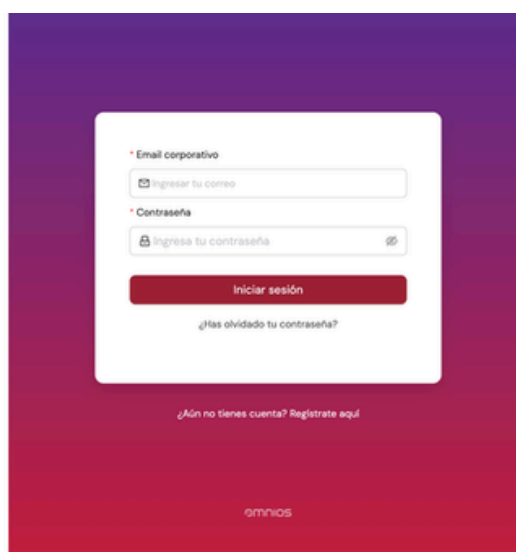
Las empresas familiares podrán evaluar su modelo de gobernanza mediante el Índice de Madurez de Gobierno (IMG) que les permite analizar de forma estructurada su modelo de gobernanza, identificar fortalezas y áreas de mejora, y orientar una primera reflexión sobre su evolución.





## 4.2. Acceso a talento para órganos de gobierno (I)

Family on Board facilita el acceso al **CV Book de Alumni**, una plataforma potenciada por **inteligencia artificial generativa**, diseñada para identificar de forma ágil y precisa los perfiles más adecuados para integrarse en **consejos de administración, consejos asesores o comités estratégicos**.



👉 Para más información, accede [este enlace](#) o contáctanos [alumni@escueladeconsejeros.org](mailto:alumni@escueladeconsejeros.org).

### El valor del CV Book para la empresa familiar:

- Incorporación de consejeros independientes que aporten **objetividad, criterio y visión externa**.
- Apoyo en **procesos de sucesión y transición generacional**, facilitando estructuras de gobierno más sólidas.
- **Equilibrio entre familia, propiedad y gestión**, reforzando la toma de decisiones estratégicas.
- Acceso a **perfiles con experiencia en retos clave**: crecimiento, profesionalización, internacionalización o transformación.

## 4.2. Acceso a talento para órganos de gobierno (II)

A partir de las necesidades que cada empresa decida explorar, Family on Board podrá facilitar el acceso al ecosistema Alumni y a perfiles con experiencia en órganos de gobierno.



El objetivo es **facilitar la incorporación de talento independiente que contribuya a fortalecer la gobernanza y la visión estratégica de la empresa familiar.**

Esta colaboración podrá materializarse en:

- Asesoramiento estratégico
- Participación en consejos asesores
- Incorporación a órganos de gobierno
- Participación en comités estratégicos.



### 4.3. Focus groups sobre gobierno corporativo

Se podrán organizar **focus groups con empresas familiares** con el objetivo de generar espacios de reflexión y diálogo sobre los retos actuales de la gobernanza.

Estos encuentros **podrán reunir a empresas familiares con retos o momentos de evolución similares**, lo que permite compartir experiencias, contrastar enfoques y analizar buenas prácticas en un entorno de conversación entre pares.



Los focus groups permiten:

- **Identificar necesidades reales en materia de gobierno corporativo.**
- **Analizar los retos asociados a la profesionalización de los órganos de gobierno**, como la evolución del consejo, la incorporación de talento externo o los procesos de sucesión.
- **Contrastar experiencias entre empresas familiares que se encuentran en distintas etapas de evolución de su gobernanza.**

Estos encuentros se complementan con la **herramienta de autodiagnóstico del Índice de Madurez de Gobierno (IMG)**, que permite a cada empresa evaluar el grado de madurez de su modelo de gobernanza.

#### 4.4. Encuentros y sesiones sobre gobierno corporativo



También se podrán organizar **encuentros y sesiones ejecutivas dirigidas a empresas familiares**, orientadas a compartir conocimiento y buenas prácticas sobre cuestiones clave de gobernanza.

Entre los temas que podrán abordarse destacan:

- Retos del gobierno corporativo en la empresa familiar
- Rol del consejero independiente
- Procesos de sucesión
- Composición y funcionamiento del consejo
- Gobierno en empresas familiares multigeneracionales
- Relación entre familia, propiedad y gestión

Estas sesiones permiten **aportar perspectiva externa, compartir experiencias y enriquecer el debate sobre la evolución del gobierno corporativo en la empresa familiar.**



## 5. La Escuela de Consejeros

Una alianza entre instituciones de prestigio, comprometidas con el buen gobierno.

La **Escuela de Consejeros** nació en 2016 para preparar y acompañar a profesionales de la alta dirección en su transición hacia el Consejo.

Impulsada por AED, KPMG e IESE Business School, tiene como misión contribuir a la excelencia en la gobernanza empresarial para mejorar la calidad de las decisiones. Para ello, articula un **ecosistema que conecta formación, conocimiento, talento de la comunidad Alumni y empresa.**



# AED

La AED (Asociación Española de Directivos) tiene como propósito **ayudar a los directivos y consejeros a alcanzar su máximo potencial**. Una comunidad de más de 3.000 *decision-makers*. Más información sobre AED en [este enlace](#).



Presente en 155 países, aporta su visión estratégica y experiencia en auditoría, asesoría y cumplimiento, impulsando la **confianza y la transformación**. Más información sobre KPMG en [este enlace](#).



Más de 50 años de experiencia formando a líderes con el compromiso de **generar un impacto positivo y duradero en personas, empresas y la sociedad**. Más información sobre IESE en [este enlace](#).



## 6. Talento para los retos de la empresa familiar

Experiencia directiva y criterio externo aplicados a realidades familiares

El ecosistema Alumni de la Escuela de Consejeros reúne perfiles de alta dirección con **trayectorias consolidadas en sectores, tamaños de compañía y órganos de gobierno muy diversos.**

Esta diversidad permite acercar a la empresa familiar **experiencias transferibles a sus propios retos:** sucesión, crecimiento, internacionalización, transformación, financiación, gestión de riesgos, profesionalización de la toma de decisiones, entre otras.

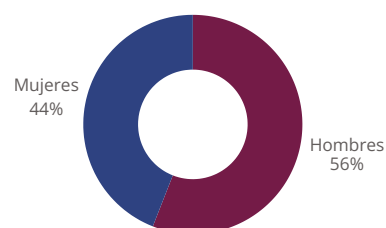
### Experiencia en Consejos



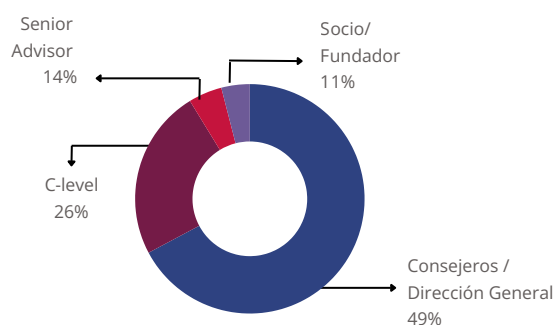
**76%** tienen experiencia en Consejos\*

\* alumni en activo con experiencia en consejo de administración y/o consejo asesor.

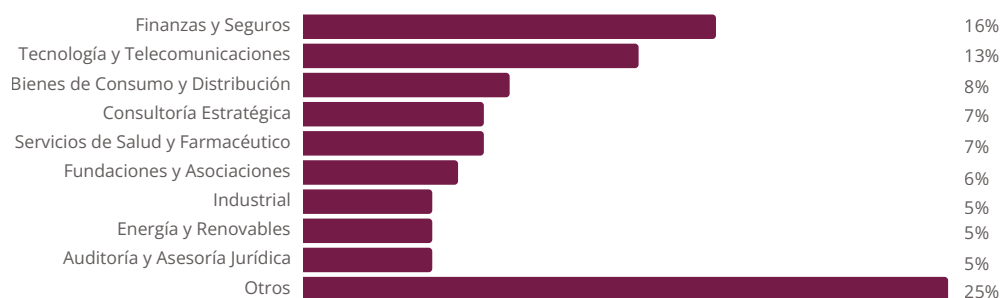
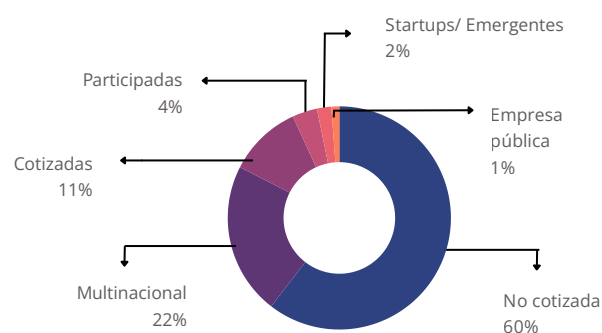
### Distribución por género



### Nivel de responsabilidad



### Distribución por tipo de empresa





## 7. La aportación de nuestros Alumni

Impulso al buen gobierno y creación de valor

Comprometidos con la excelencia y el impacto, los Alumni de la Escuela de Consejeros impulsan la profesionalización de la gobernanza en las empresas y organizaciones.

Su valor no reside únicamente en la formación en gobierno corporativo, sino en la capacidad de trasladar experiencias directivas complejas a realidades empresariales donde conviven familia, propiedad y gestión.



Visión externa e independiente

Aporta una mirada objetiva para enriquecer la toma de decisiones sin sustituir el papel de la familia propietaria.

Experiencia transferible

Permite trasladar aprendizajes de otros sectores, dimensiones y modelos de gobierno a la realidad concreta de la empresa familiar.

Criterio para decisiones complejas

Ayuda a priorizar inversiones, anticipar riesgos y evaluar oportunidades de crecimiento en entornos inciertos.

Acompañamiento en etapas de transición

Contribuye a preparar procesos de sucesión, profesionalización del consejo o evolución del modelo de gobierno.

Compromiso con el largo plazo

Refuerza una visión alineada con la continuidad, la sostenibilidad y la preservación del proyecto empresarial.

## 8. Próximos pasos

### Las empresas interesadas podrán:

- ✓ Realizar el autodiagnóstico de gobierno corporativo.
- ✓ Participar en focus groups organizados junto a la asociación territorial.
- ✓ Asistir a sesiones ejecutivas sobre gobernanza.
- ✓ Explorar, cuando tenga sentido para su contexto, el acceso a talento externo en órganos de gobierno o consejo asesor



Fortalecer el gobierno de la empresa familiar es preparar su continuidad.

Descubre cómo Family on Board puede ayudar a tu empresa a preparar su siguiente etapa.



900 67 00 97



[alumni@escueladeconsejeros.org](mailto:alumni@escueladeconsejeros.org)



<https://escueladeconsejeros.org/>



[cvbook.escueladeconsejeros.org](http://cvbook.escueladeconsejeros.org)

Última actualización: septiembre de 2026